

Årsrapport 2020

Virksomhetens art og hvor den drives

Selskapet ble stiftet 2. desember 1991 og har til formål å drive opplæring, kvalifisering og arbeidstrening gjennom produksjon, salg og tjenesteyting. Videre er selskapets formål å bistå arbeidssøkere i å få seg jobb i det ordinære arbeidsmarkedet.

Mennesker som ikke er i stand til å utføre arbeid i det ordinære arbeidsmarkedet, skal spesielt ivaretas gjennom en varig tilrettelagt arbeidsplass.

Virksomheten eies av Øvre Eiker kommune og Drammen kommune med 50 % av aksjene hver.

Virksomheten er lokalisert i Mjøndalen, med eksterne kantiner i Hokksund og Drammen. Inntektene er basert på tilskudd fra stat, kommuner og kommersiell virksomhet. Selskapet gjennomførte i 2020 følgende tiltak: VTA (Varig tilrettelagt arbeid) og AFT (Arbeidsforberedende trening). I tillegg hadde bedriften avtaler med Buskerud fylkeskommune om tilrettelagt opplæring av lærekandidater.

Kommersiell virksomhet og sysselsetting har i 2020 skjedd gjennom bransjene catering, kantinedrift, vaskeri, bilpleie, pakke- og monteringsoppdrag, fruktsalg, kurvvaske, pakking og salg av drops og sjokolade og produksjon og salg av marsipan.

Det kommersielle salget var i 2020: **Kr. 13.936.357,-**

Total omsetning: **Kr. 36.767.680,-**

Covid 19

2020 har vært et spesielt år for Eiker Vekst as, som for resten av landet og verden. Vi har i store deler av året operert under strenge smitteverntiltak. Dette har preget driften av virksomheten, men alle ansatte har lagt ned en ekstraordinær innsats som har ført til at vi ikke har hatt smitte i bedriften og at vi har kommet gjennom året med gode resultater. Vi har benyttet langt mindre vikarer enn tidligere og alle

har bidratt til å holde kostnadene nede og produksjonen oppe. Etter den første perioden i mars/april har etterspørselen etter varer og tjenester fra Eiker Vekst holdt seg stabilt høy og vi har opprettholdt gode aktiviteter og arbeidsoppgaver for våre arbeidstakere.

Den delen av virksomheten som har vært mest preget av pandemien er kantine/catering og jobbfrukt. Vi har jobbet med alternative leveranser og markeder og brukt mye tid på kompetanse- og produktutvikling.

Vi har iverksatt tiltak for å redusere kostnader, som betydelig redusert bruk av vikarer. Vi har også nyt godt av enkelte av kompensasjonsordningene som staten har bidratt med til næringslivet i landet, som koronatilskudd og lavere arbeidsgiveravgift. Et moderat lønnsoppgjør har også bidratt til at vi kommer ut av 2020 med et positivt resultat.

Avdelingene

Varig tilrettelagt arbeid

Ved utgangen av 2020 hadde Eiker Vekst 72 plasser i dette tiltaket. Bedriften har 64 plasser gjennom NAV, og etter avtale med kommunene har vi 8 VTA plasser i tillegg til de statlige. Også i 2020 har vi mottatt en rekke søknader til dette tiltaket, og det er mange personer på venteliste. Behovet for flere varig tilrettelagte arbeidsplasser er stort, og det er mange som har behov for et slikt tilbud som ikke får det.

I 2020 har det vært god aktivitet i produksjonsavdelingene og vi har gjennom året tilbudt varierte og gode arbeidsoppgaver. Hver enkelt VTA deltager har i samarbeid med sin produksjonsleder utarbeidet handlingsplaner som blir fulgt opp med rapportering til NAV årlig. Vi vurderer arbeidsmiljøet til å være helsefremmende, og siden interessen for å jobbe ved Eiker Vekst er stor, tar vi det som et tegn på at vi skaper gode arbeidsplasser ved bedriften og at vi har et godt og ivaretagende arbeidsmiljø.

De arbeidstakerne som ønsker det, kan gjennomgå en opplæring som avsluttes med en prøve. Når prøven er bestått, får arbeidstakerne utdelt et **ferdighetsbevis**. I løpet av 2020 har 5 arbeidstakere blitt tildelt ferdighetsbeviset.

Produksjonsavdelingene

Kantiner/Catering

Eiker Vekst driver i dag tre kantiner i tillegg til vår egen – Statens hus i Drammen, Rådhuset i Hokksund og Mylna i Mjøndalen. Vi mange gode tilbakemeldinger fra

våre samarbeidspartnere og catering kunder når det gjelder kvaliteten på det vi leverer, og servicen vi tilbyr.

Pandemien har preget dette forretningsområdet betydelig i 2020. Det har vært svært lav etterspørsel etter catering og kantinene har holdt stengt i perioder grunnet betydelig bruk av hjemmekontor. Vi har jobbet mye med kompetanse- og produktutvikling.

Vaskeriet

Vaskeriet har i 2020 hatt meget høy aktivitet, i stor grad grunnet klassifiseringen av vaskeriet som samfunnskritisk. Kvalitetsarbeidet som avdelingen har jobbet meget systematisk med de senere år, er fortsatt meget godt, og vi fikk ved siste kvalitetskontroll karakteren A+. Dette er høyeste karakter og vi er ett av få vaskerier som har høy nok kvalitet til å få denne utmerkelsen. Vaskeriet er en meget stabil avdeling både med hensyn til inntjening og gode tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Bilpleie

Tilgangen på privatkunder er god, og avtalen med Toyota Funnemark fungerer godt. Pandemien har ikke ført til lavere etterspørsel etter bilpleie. Det har blitt solgt mange nye og brukte biler og mye bilferie har ført til høy etterspørsel. Dekkhotellet er også høyt etterspurt og vi har i dag ikke mer kapasitet.

Montasje

Pakke- og monteringsoppgavene for Tomra har vært økende i 2020. Vi leverer høy kvalitet og samarbeidet med Tomra fungerer godt. Tomra har i lengre tid jobbet med å øke salget av pantemaskiner i nye markeder. Vi får nå tydelige signaler om at eksporten vil øke på kort og lengre sikt, noe som vil føre til økt etterspørsel på våre leveranser til Tomra.

Fruktlevering/kurvvask

Det har gjennom 2020 vært lav etterspørsel etter fruktleveranser grunnet smitteverntiltakene og utstrakt bruk av hjemmekontor. Vi har gjennom 2020 ligget på ca 40 % av normalt salg. Kurvvask som vi utfører for KIWI har vært stabilt høy. Ved ledig kapasitet bistår ansatte i denne avdeling andre avdelinger hvor behovet for produksjonsressurser i perioder er større.

Søtsaker

Salget av drops har holdt seg stabilt i 2020. Grunnet pandemien og reiserestriksjonene har etterspørselen etter arctic candy vært betydelig lavere enn tidligere år. Dette er et produkt som primært selges i turistmarkedet på steder med nye turister, som flyplasser og Hurtigruten. Lav turistaktivitet har ført til lav etterspørsel. Vi jobber med å skape en tydeligere posisjon i firmagavemarkedet, et marked som er stort og som har stort fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Eiker

Vekst har en historie som mange virksomheter identifiserer seg med og som de ønsker å bidra til.

Etterspørselen etter marsipan har holdt seg stabil. Det er firmakundemarkedet som er det største markedet for salg av marsipan og Eiker Vekst har mange kunder, private og offentlige, i våre nærområder. Vi selger også en del marsipan i kiosk og gavebutikker.

Lærekandidater

I løpet av året har 5 lærekandidater avlagt prøve og bestått innenfor fagene bilpleie og kjøkken.

Det er nå opprettet et opplæringskontor for personer med behov for lærekandidatplass, OK Vekst. Det er et håp om at dette arbeidet vil bidra til økt fokus på behovet for plasser i lærekandidatorordningen og at flere blir kjent med ordningen.

Lærekandidatorordningen vil være et satsingsområde for Eiker Vekst de kommende årene, da behovet for og etterspørselen etter tilrettelagt opplæring for unge mennesker er stort.

Ressursavdeling

Eiker Vekst har gjennom 2020 fått en økning i antallet AFT plasser, fra 28 til 35. Økningen ble realisert gjennom året. Dette har ført til økt aktivitet og økt tilskudd fra Nav.

AFT-tiltaket har et resultatmål om at 50 % av deltagerne skal skrives ut til arbeid eller utdanning. Eiker Vekst sitt resultat var i 2018 21%, for 2019 klarte vi å oppnå 42 % og for 2020 så ble 57 % skrevet ut til arbeid eller utdanning, en meget god resultatutvikling som skyldes strukturert og målrettet arbeid. For 2021 har vi ambisjoner om å levere i henhold til resultatmålet som er satt for tiltaket.

Kvalitetsstyring

Eiker Vekst er sertifisert for ISO 9001:2017 kvalitet og ISO 14001:2017 miljø, for hele organisasjonen. I første halvår 2021 skal vi re-sertifiseres for to nye år.

Antall ansatte og tiltaksdeltakere pr. 31.12.20

Ansatte: 40
Årsverk: 32

Tiltaksdeltakere:

Varig tilrettelagt arbeid:	75
<u>Arbeidsforberedende trening:</u>	<u>35</u>
<u>Til sammen:</u>	<u>110</u>

Virksomhetens drift

Årsregnskapet viser at forutsetningene for fortsatt drift er gode.

Virksomheten har gode rapporteringsrutiner og et godt utbygd system for kvalitetssikring og miljø.

Årets resultatregnskap viser et overskudd på **kr. 1.348.081,-** som er overført annen egenkapital. Avdelingene er organisert med ansvar for budsjettering og regnskap. Samfunnsoppdraget og oppgavene som utføres i bedriften er svært arbeidsintensive. Dette gjenspeiles i firmaets kostnadsstruktur, hvor lønn er den klart største kostnadsdriveren.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av selskapets resultat, eiendeler, gjeld og finansielle stilling.

Styret og daglig leder har løpende dialog om pandemi situasjonen og det vurderes løpende hvilke tiltak som skal iverksettes for å sikre driften ved Eiker Vekst.

Arbeidsmiljøet

Virksomheten er medlem av Eiker Bedriftshelsetjeneste og har et godt samarbeid med denne tjenesten om arbeidet med arbeidsmiljøet ved bedriften. BHT deltar også i Arbeidsmiljøutvalget og følger dermed HMS arbeidet tett.

Eiker Vekst er en IA-bedrift.

Det legemeldte sykefraværet var i 2020 på 9,8 %, og det egenmeldte sykefraværet var på 2 %.

Ved utformingen av produksjonsmiljøet er det tatt hensyn til ansatte og arbeidstakeres behov. Eiker Vekst har en del gammel bygningsmasse som i mindre grad egner seg til dagens produksjon. Vi har i 2020 startet jobben med å utarbeide en ny strategi og vil gjennom denne prosessen prioritere produksjonsområder og vurdere fornying av bygningsmassen for prioriterte produksjonsområder.



Mjøndalen 04.05.20

Per Kristian Eide
Styreleder

Thore Myrvold
Nestleder

Siv Iren Hansen
Styremedlem

Ann-Vigdis Eng
Styremedlem

Tor Kristensen
Styremedlem

David Correia Hemmingsen
Daglig leder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende