

# Årsrapport 2021

## Virksomhetens art og hvor den drives

Selskapet ble stiftet 2. desember 1991 og har til formål å drive opplæring, kvalifisering og arbeidstrening gjennom produksjon, salg og tjenesteyting. Videre er selskapets formål å bistå arbeidssøkere i å få seg jobb i det ordinære arbeidsmarkedet.

Mennesker som ikke er i stand til å utføre arbeid i det ordinære arbeidsmarkedet, skal spesielt ivaretas gjennom en varig tilrettelagt arbeidsplass.

Virksomheten eies av Øvre Eiker kommune og Drammen kommune med 50 % av aksjene hver.

Virksomheten er lokalisert i Mjøndalen, med eksterne kantiner i Hokksund og Drammen. Inntektene er basert på tilskudd fra stat, kommuner og kommersiell virksomhet. Selskapet gjennomførte i 2021 følgende tiltak: VTA (Varig tilrettelagt arbeid) og AFT (Arbeidsforberedende trening). I tillegg hadde bedriften avtaler med Buskerud fylkeskommune om tilrettelagt opplæring av lærekandidater.

Kommersiell virksomhet og sysselsetting har i 2021 skjedd gjennom bransjene catering, kantinedrift, vaskeri, bilpleie, pakke- og monteringsoppdrag, fruktsalg, kurvvaske, pakking og salg av drops og sjokolade og produksjon og salg av marsipan.

Det kommersielle salget var i 2021: **Kr. 14.625.091,-**

Total omsetning: **Kr. 38.407.561,-**

Egenkapital: **Kr. 21.157.919,-**

## Pandemi

2021 har også vært et spesielt år for Eiker Vekst as, som for resten av landet og verden. Vi har i store deler av året operert under strenge smitteverntiltak. Dette har preget driften av virksomheten, men alle ansatte har lagt ned en ekstraordinær

innsats som har ført til at vi ikke har hatt begrenset med smitte i bedriften og at vi har kommet gjennom året med et positivt resultat.

Den delen av virksomheten som har vært mest preget av pandemien er kantine/catering og jobbfrukt. Vi har jobbet med alternative leveranser og markeder og brukt mye tid på kompetanse- og produktutvikling.

## **Avdelingene**

### **Varig tilrettelagt arbeid**

Ved utgangen av 2021 hadde Eiker Vekst 74 plasser i dette tiltaket. Bedriften har 66 plasser gjennom NAV, og etter avtale med kommunene har vi 8 VTA plasser i tillegg til de statlige. Også i 2021 har vi mottatt en rekke søknader til dette tiltaket, og det er mange personer på venteliste. Behovet for flere varig tilrettelagte arbeidsplasser er stort, og det er mange som har behov for et slikt tilbud som ikke får det.

I 2021 har det vært god aktivitet i produksjonsavdelingene og vi har gjennom året tilbudt varierte og gode arbeidsoppgaver. Hver enkelt VTA deltager har i samarbeid med sin produksjonsleder utarbeidet handlingsplaner som blir fulgt opp med rapportering til NAV årlig. Vi vurderer arbeidsmiljøet til å være helsefremmende, og siden interessen for å jobbe ved Eiker Vekst er stor, tar vi det som et tegn på at vi skaper gode arbeidsplasser ved bedriften og at vi har et godt og ivaretagende arbeidsmiljø.

De arbeidstakerne som ønsker det, kan gjennomgå en opplæring som avsluttes med en prøve. Når prøven er bestått, får arbeidstakerne utdelt et **ferdighetsbevis**. I løpet av 2021 har 8 arbeidstakere blitt tildelt ferdighetsbeviset.

### **Produksjonsavdelingene**

#### **Kantiner/Catering**

Eiker Vekst driver i dag tre kantiner i tillegg til vår egen – Grønland 32 i Drammen, Rådhuset i Hokksund og Lissos i Mjøndalen. Vi får mange gode tilbakemeldinger fra våre samarbeidspartnere og catering kunder når det gjelder kvaliteten på det vi leverer, og servicen vi tilbyr.

Pandemien har preget dette forretningsområdet i 2021. Det har vært svært lav etterspørsel etter catering og kantine og har holdt stengt i perioder grunnet smitteverntiltakene og betydelig bruk av hjemmekontor. Vi har jobbet mye med kompetanse- og produktutvikling.

### **Vaskeriet**

Vaskeriet har i 2021 hatt høy aktivitet, i stor grad grunnet klassifiseringen av vaskeriet som samfunnskritisk. Kvalitetsarbeidet som avdelingen har jobbet meget systematisk med de senere år, er fortsatt meget godt, og vi fikk ved siste kvalitetskontroll karakteren A+. Dette er høyeste karakter og vi er ett av få vaskerier som har høy nok kvalitet til å få denne utmerkelsen. Vaskeriet er en meget stabil avdeling både med hensyn til inntjening og gode tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Vi har foretatt flere investeringer i ny maskinvare på vaskeriet. Dette har vi gjort for å erstatte utdatert maskinvare, men også for å øke kapasiteten og forberede en overgang til barrierevaskeri.

### **Bilpleie**

Tilgangen på privatkunder er god, og avtalen med Toyota Hokksund fungerer godt. Pandemien har ikke ført til lavere etterspørsel etter bilpleie, tvert imot. Det har blitt solgt mange nye og brukte biler i 2021. Dekkhotellet er også høyt etterspurt og vi har i dag ikke mer kapasitet.

### **Montasje**

Pakke- og monteringsoppgavene for Tomra har vært økende i 2021. Vi leverer høy kvalitet og samarbeidet med Tomra fungerer godt. Tomra har i lengre tid jobbet med å øke salget av pantemaskiner i nye markeder. Vi får nå tydelige signaler om at eksporten vil øke på kort og lengre sikt, noe som vil føre til økt etterspørsel på våre leveranser til Tomra. Vi har gjennom året planlagt for økt produksjon og vil i 2022 være klare til å øke volumet som produserer for Tomra.

Vi har også inngått et samarbeid med en av Tomra sine underleverandører og produserer transportbeskyttelse for benyttes i transporten av Tomra sine pantemaskiner.

### **Fruktlevering/kurvvask**

Det har gjennom 2021 vært lav etterspørsel etter fruktleveranser grunnet smitteverntiltakene og utstrakt bruk av hjemmekontor. Vi har gjennom 2021 ligget på ca 40 % av normalt salg.

Grunnet lav etterspørsel og lav lønnsomhet så har vi avsluttet samarbeidet med Godfrukt om leveranse av frukt til virksomheter. Våre kunder er godt ivaretatt gjennom at en av våre søsterbedrifter, Sørvingen Industripark, har tatt over fruktleveransene.

Kurvvask som vi utfører for KIWI har vært stabilt høy og er gode oppgaver for flere av våre arbeidstakere. Ved ledig kapasitet bistår ansatte i denne avdeling andre avdelinger hvor behovet for produksjonsressurser i perioder er større.

### **Søtsaker**

Salget av drops har holdt seg stabilt i 2021. Grunnet pandemien og reiserestriksjonene har etterspørselen etter arctic candy vært betydelig lavere de to siste årene. Dette er et produkt som primært selges i turistmarkedet på steder med nye turister, som flyplasser og Hurtigruten. Lav turistaktivitet har ført til lav etterspørsel.

Vi jobber med å skape en tydeligere posisjon i firmagavemarkedet, et marked som er stort og som har stort fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Eiker Vekst har en historie som mange virksomheter identifiserer seg med og som de ønsker å bidra til, i tillegg til at vi har produkter av høy kvalitet og samarbeidspartnere med sterke varemerker.

Efterspørselen etter marsipan har holdt seg stabil. Det er firmakundemarkedet som er det største markedet for salg av marsipan og Eiker Vekst har mange kunder, private og offentlige, i våre nærområder. Vi selger også en del marsipan i kiosk og gavebutikker.

### **Lærekandidater**

I løpet av året har 12 lærekandidater vært i læren hos oss. Av disse har 5 lærekandidater avlagt og bestått prøve innenfor kjøkkenfaget.

Det er nå opprettet et opplæringskontor for personer med behov for lærekandidatplass, OK Vekst. Det er et håp om at dette arbeidet vil bidra til økt fokus på behovet for plasser i lærekandidatordningen og at flere blir kjent med ordningen.

Lærekandidatordningen vil være et satsingsområde for Eiker Vekst de kommende årene, da behovet for og etterspørselen etter tilrettelagt opplæring for unge mennesker er stort.

### **Ressursavdeling**

Eiker Vekst har gjennom 2021 hatt 33 AFT plasser. Et antall som har holdt seg stabilt gjennom 2021.

AFT-tiltaket har et resultatmål om at 50 % av deltagerne skal skrives ut til arbeid eller utdanning. Eiker Vekst sitt resultat i 2021 var 45 % til arbeid eller utdanning, en god resultatoppnåelse med tanke på at hele året har vært preget av pandemi. For 2022 har vi ambisjoner om å levere i henhold til resultatmålet som er satt for tiltaket.

### **Kvalitetsstyring**

Eiker Vekst er sertifisert for ISO 9001:2017 kvalitet og ISO 14001:2017 miljø, for hele organisasjonen. Våren 2021 ble vi re-sertifiseres for to nye år.

## Antall ansatte og tiltaksdeltakere pr. 31.12.21

Ansatte: 40  
Årsverk: 32

### Tiltaksdeltakere:

Varig tilrettelagt arbeid: 85  
Arbeidsforberedende trening: 33  
Til sammen: 118

## Virksomhetens drift

Årsregnskapet viser at forutsetningene for fortsatt drift er gode.

Virksomheten har gode rapporteringsrutiner og et godt utbygd system for kvalitetssikring og miljø.

Årets resultatregnskap viser et overskudd på **kr. 689.550,-** som er overført annen egenkapital.

Samfunnsoppdraget og oppgavene som utføres i bedriften er svært arbeidsintensive. Dette gjenspeiles i firmaets kostnadsstruktur, hvor lønn er den klart største kostnadsdriveren.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av selskapets resultat, eiendeler, gjeld og finansielle stilling.

Styret og daglig leder har gjennom 2021 hatt tett dialog om pandemi situasjonen og det vurderes løpende hvilke tiltak som skal iverksettes for å sikre driften ved Eiker Vekst.

## Arbeidsmiljøet

Virksomheten er medlem av Eiker Bedriftshelsetjeneste og har et godt samarbeid med denne tjenesten om arbeidet med arbeidsmiljøet ved bedriften. BHT deltar også i Arbeidsmiljøutvalget og følger dermed HMS arbeidet tett.

Eiker Vekst er en IA-bedrift.

Virksomheten har i 2021 gjennomført to medarbeiderundersøkelser. En for ordinært ansatte og en for arbeidstakerne (varig tilrettelagt arbeid). Begge undersøkelsene viser at Eiker Vekst er et godt sted å arbeide og understreker viktigheten av at alle, uavhengig av funksjonsnivå, får muligheten til å bidra til verdiskapingen i samfunnet.

Sykefraværet for virksomheten var i 2021 på 8,9 %.

Mjøndalen 23.05.22

Per Kristian Eide  
Styreleder

Thore Myrvold  
Nestleder

Siv Iren Hansen  
Styremedlem

Ann-Vigdis Eng  
Styremedlem

Tor Kristensen  
Styremedlem

David Correia Hemmingsen  
Daglig leder

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende